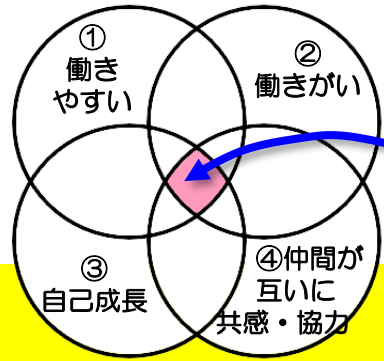




マンガで見る



人事部長



人が企業で頑張れる条件は①～④全部だよ

人的資源管理

Human Resource Management

「人的資源」は経営資源5Mのひとつ



[経理部]しょうさん

- もくじ**
- 1. 採用活動～入社** (1)自社に適した人材を採用 (2)早期退職の流れと、その防止策
 - 2. 配属(新入社員)・配置** (1)適材適所の配置 (2)人と仕事
 - 3. 能力開発・人材育成** (1)企業研修の種類 (2)3つの能力の特徴と職位 (3)成果をあげる人の行動様式
 - 4. 仕事の成果** (1)人が仕事で成果を上げる条件 (2)働きがいのある職場 (3)職場と個人が目指すべき姿
 - 5. 評価・報酬** (1)人事考課 (2)人事考課の問題点
 - 6. モチベーション・アップ** 働きやすい職場と働きがいのある職場
 - 7. キャリア開発** 自己実現へのルート
 - 8. メンタルヘルス** 職業性ストレスが起こる仕組みと防止策

ワークライフバランスが大切!



[総務部]なつきさん 1

人的資源管理のイメージ図

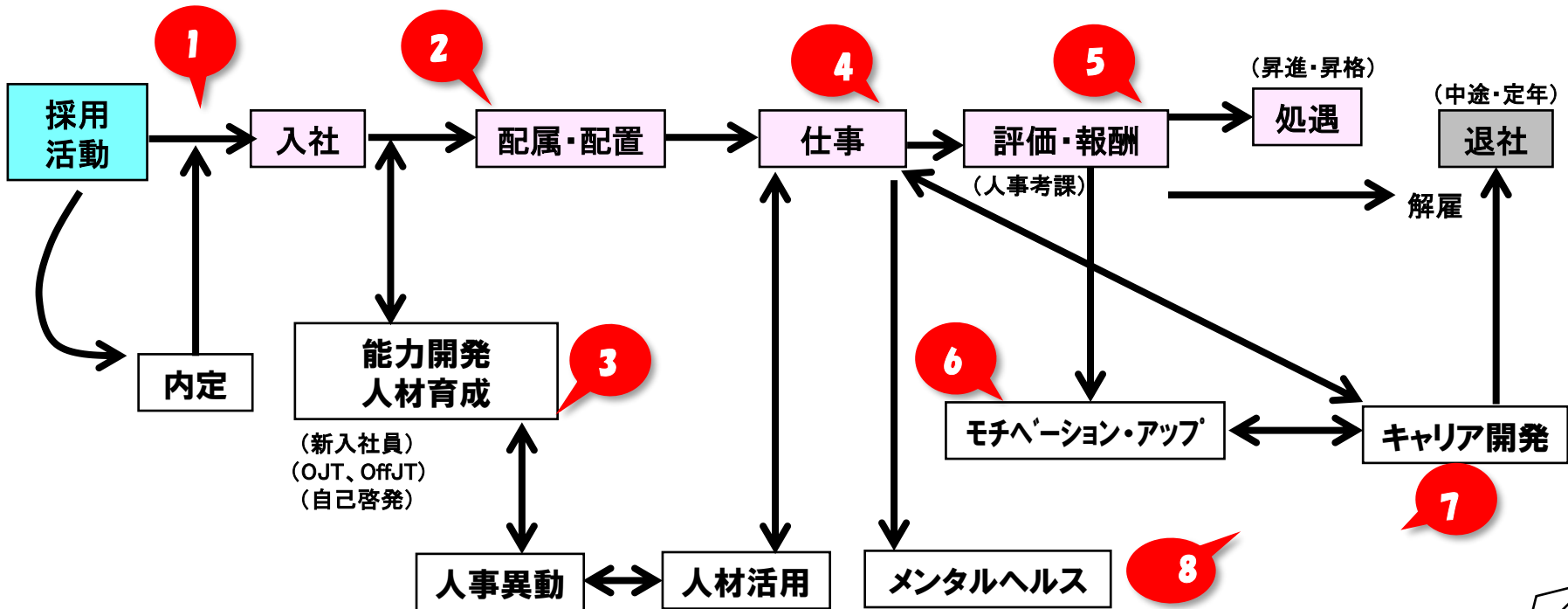


人的資源管理
は何をする
のですか？

会社にとって大切な人材を育てるために
採用から退社までの流れの中で
それぞれに適した管理を行うことだよ



下図の●番号ごとに
詳しく解説しよう！

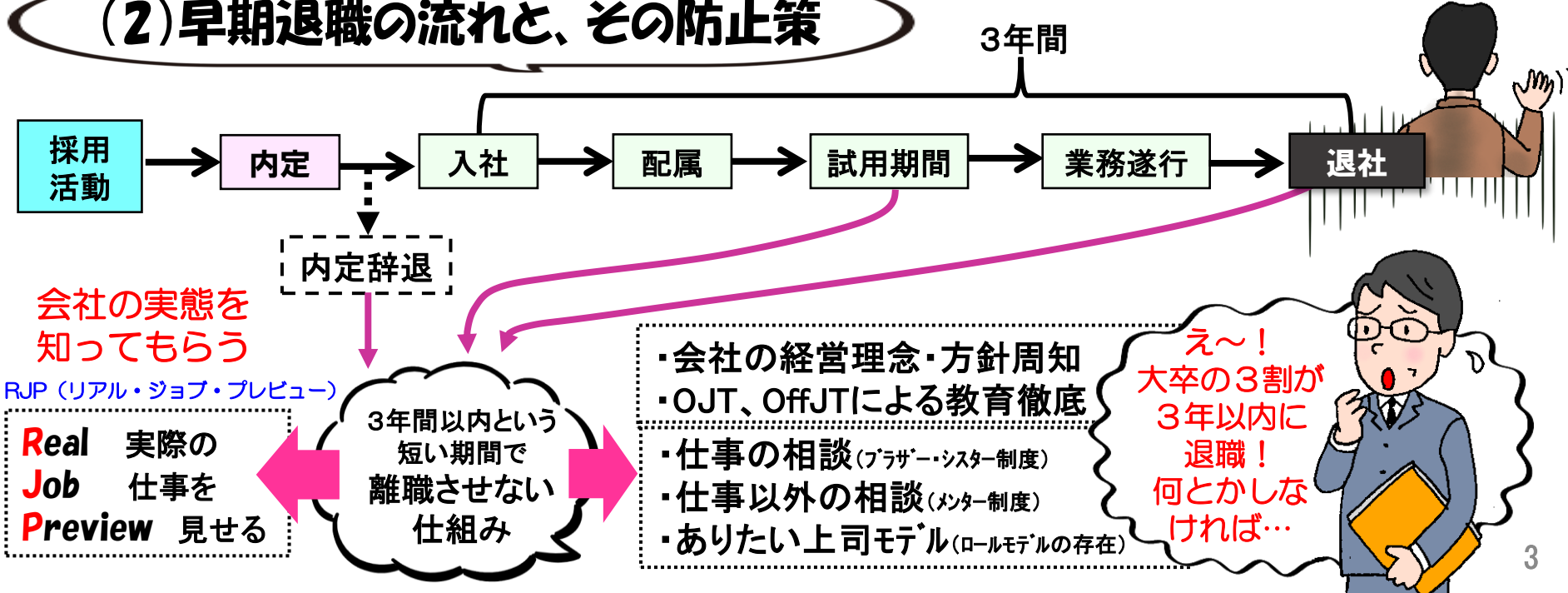


1. 採用活動～入社

(1) 自社に適した人材を採用



(2) 早期退職の流れと、その防止策



4. 仕事の成果

(1) 人が仕事で成果を上げる条件 ～成果をあげるプロセスが重要～

仕事の成果

= (個人の)

能力

×

やる気

×

考え方

×

環境

掛け算のため

どれか1つがゼロに近いと

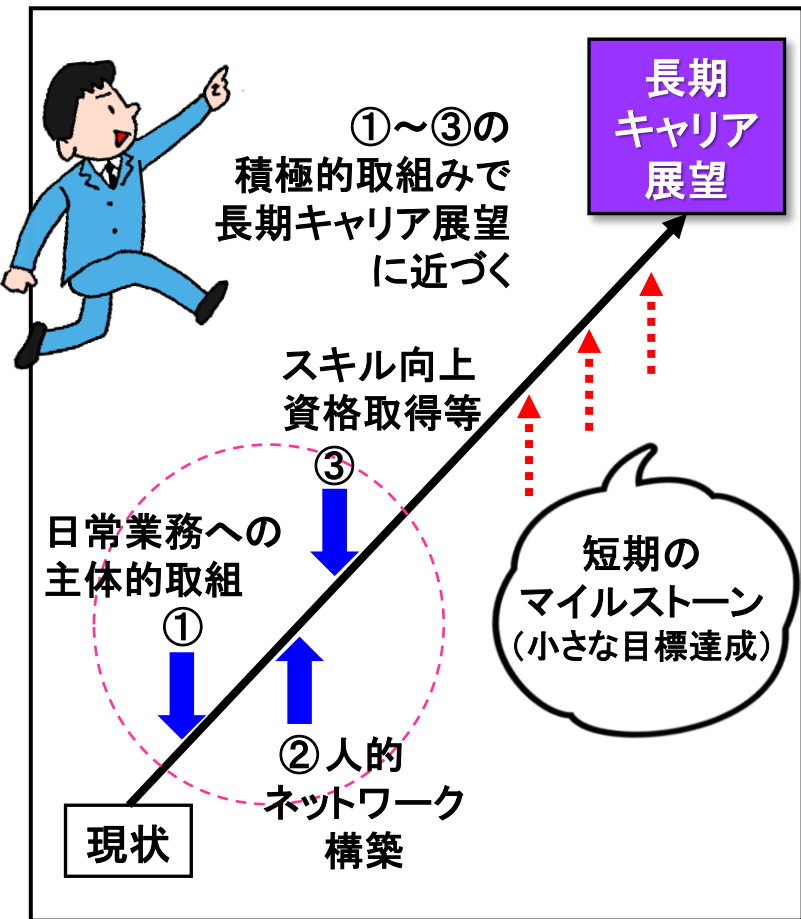
仕事の成果はゼロ!

知識・スキル
人間関係・行動力

動機付け
目標設定

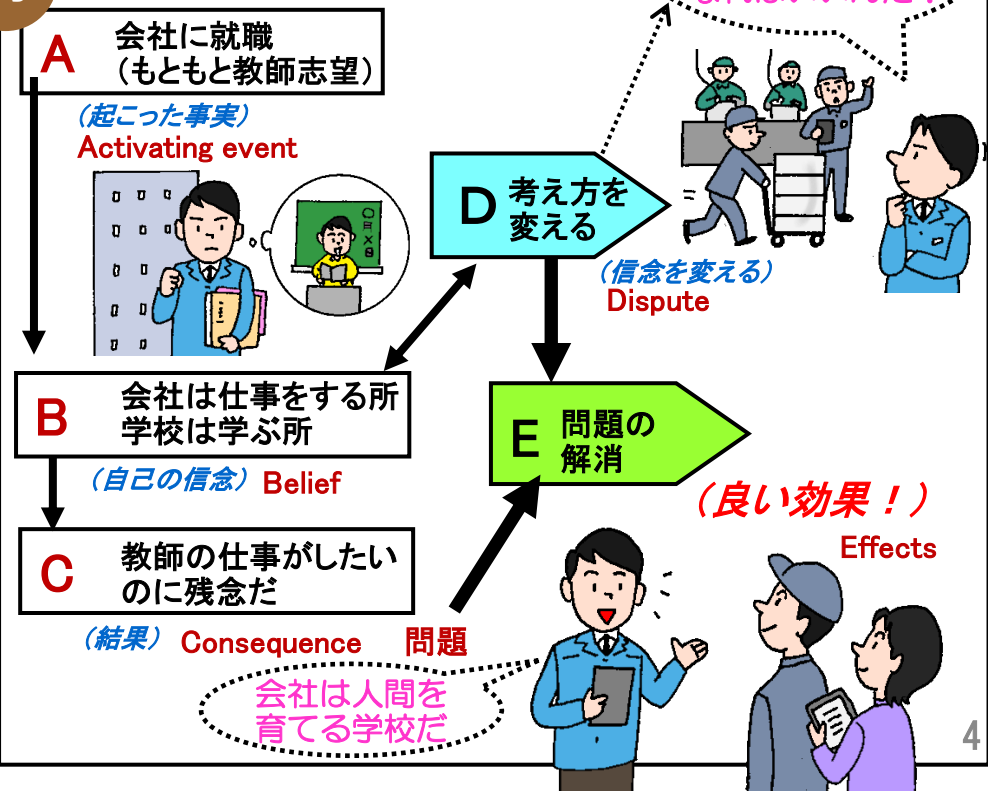
認知行動療法
論理療法
(ABCDE理論)

職場環境
適材適所・上司



例

同じ事象が起こっても
受取り方で結果が異なる



マンガで見る「人的資源管理」を一部抜粋いたしました。

詳しくは **[寺子屋カレッジ東海]** にて
ご受講お待ちしております。

＜お問い合わせ・受講お申込み＞

webサイトの[お申込み]ページ

または

info@terakoya-c.com